

## CONSTRUYENDO PUENTES DE INCLUSIÓN HACIA LA DIVERSIDAD



TODOS LOS DERECHOS PARA TODAS LAS PERSONAS









Amnistía Internacional es un movimiento global integrado por más de 10 millones de personas en más de 150 países y territorios, que actúan para poner fin a los abusos contra los derechos humanos. Su misión es la de un mundo en el que todas las personas disfruten de sus derechos humanos. Sus valores son el respeto mutuo y la no discriminación. Actualmente, se cumple su 60 aniversario de trabajo en pro del trabajo por la protección y defensa de los derechos humanos. Amnistía ayuda a las personas a reivindicar sus derechos a través de la educación y la formación.

A través de la Educación en Derechos Humanos, se busca generar espacios de seguridad y de aprendizaje para reducir la discriminación y la violencia. El Proyecto Diversidad bajo Ataque de Amnistía Internacional, en su modalidad de Academia, en alianza con las Ongs juveniles Joven PRIDE, NUDDSO y Genero Conciencia busca multiplicar en sus formaciones a otros jóvenes pertenecientes a la Comunidad LGBTIQ, con edades comprendidas entre 18 y 30 años de edad, para que puedan tener conocimientos y aptitudes como activistas de derechos humanos, generando mayor inclusión dentro de un contexto social que en ocasiones limita sus oportunidades tanto en el ámbito académico como laboral. Hasta los momentos llevamos dos cohortes de formación de jóvenes para un total de 63 personas que participan en formaciones sistemáticas dentro de la Academia de Jóvenes.

La educación permitirá entonces, generar cambios en cuanto a comportamiento y actitudes necesarios para el logro de una sociedad más inclusiva y dispuesta a aceptar la diversidad en todas sus facetas.



Para generar sociedades más inclusivas y con respeto a los derechos humanos, es necesario, crear esfuerzos orientados hacia la no discriminación, la aceptación de las diferencias y la empatía, que permitirá que las personas nos sintamos más sensibles y pongamos menos etiquetas y generemos mensajes de encuentro y de unión.

Los estudios demuestran que las empresas y organizaciones que han logrado tener equipos equipos de trabajo diversos mejora la productividad, la creatividad, el compromiso de los empleados, la reputación empresarial, las ganancias y disminuye la rotación del personal, entre otros beneficios.

Esto incluye entonces partir de generar clima organizacional y políticas tanto en la selección de personal que ingresa a las empresas y organizaciones así como en la elaboración de esquemas que garanticen una filosofía y puesta en práctica de los valores de estas empresas, que a su vez pueda impactar en contextos sociales más incluyentes, productivos y asertivos.

LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS LGBTIQ ES PARTE DEL CAMBIO HACIA UNA SOCIEDAD MÁS DIVERSA.













UNA DE CADA 4 PERSONAS LGBTI HA
DECIDIDO FORMARSE EN ÁREA DE
NEGOCIOS Y ADMINISTRACIÓN, SEGÚN
LA ALIANZA POR LA DIVERSIDAD E
INCLUSIÓN LABORAL (ADIL)





































## NO SE TRATA DE SER TODOS IGUALES, SINO DE RESPETAR LAS DIFERENCIAS.







MÁS INCLUSIÓN Y MENOS ETIQUETAS























- @amnistia
- @@lgbtidefensorxs
- @jovenpride
- @nuddsove
- @genero.conciencia

Coordinación: Gladys García Uzcátegui Diseño: Marialejandra Jaimes Briceño







